

# CURRICULUM VITAE

Navn:	Jan Egil Lyng
Født:	10.mai 1944
Adresse:	Viksveien 7, 3530 Røyse
Telefon:	90553839
e-post:	<a href="mailto:jan.egil@probuscoaching.no">jan.egil@probuscoaching.no</a>

## **KOMPETANSEPROFIL**

- ER ROLIG OG TRYGG PÅ MEG SELV.
- ER METODISK OG STRUKTURERT.
- ER ÅPEN FOR NYE IDEER OG TANKER.
- ER UTHOLDENDE I FORHOLD TIL Å OPPNÅ DET JEG VIL.
- ER ENDRINGSORIENTERT MED FOKUS PÅ FORBEDRINGER.
- KAN PÅVIRKE OG SKAPE AKSEPT FOR NYE LØSNINGER.
- KAN SKAPE EIERFORHOLD HOS ANDRE TIL DE BESLUTNINGER JEG TAR.
- HAR GOD INNSIKT I OG LANG ERFARING FRA ORGANISERING OG LEDELSE AV UTDANNINGS- OG FORVALTNINGSVIRKSOMHET.
- HAR GOD KOMPETANSE I LEDELSE OG LEDERADFERD.
- KAN LEDE OMSTILLING.
- KAN GJENNOMFØRE FORBEDRINGSARBEID I EN ORGANISASJON
- ER SERTIFISERT COACH MED 17 ÅRS ERFARING I COACHING

## **Stillinger:**

- 1995 - 2002    Dobbeltstilling som Sjef Våpenteknisk regiment og Assisterende Treninspektør/Hærens våpentekniske korps.
- 1992 - 1995    Sjef for Driftsseksjonen i Hærens Forsyningskommando.
- 1989 - 1992    Sjef Forsyningskommando/Distriktskommando Østlandet.
- 1987 - 1989    Assistant Logistics Operations officer ved Headquarters Fleet Marine Force Atlantic, Virginia, USA.
- 1985 - 1987    Sjef Forsyningskommando/Distriktskommando Trøndelag.

## **Utdannelse:**

- 2003            Sertifiseringskurs på Thomas Personprofilanalyser, SLG International
- 2003            Sertifiseringsprogram Leadership Coaching, Right Management Consultants.
- 1998 - 1999    Mentorprogrammet, Scandinavian Leadership.
- 1990 - 1991    Forsvarets Høgskole, langkurs, Oslo.
- 1977 - 1979    Försvarets Förvaltningsskola, Stockholm, Sverige.
- 1966 - 1969    Krigsskolen, Oslo.
- 1964 - 1966    Forsvarets Gymnas, reallinje, Halden.

## **Sivilstatus:**

Skilt. Stedatter på 24 år. Tre voksne barn fra tidligere ekteskap.  
Fritid: Familie, korsang, holde kroppen i trim, lese bøker om verdispørsmål og fagbøker.

## YRKESERFARING OG RESULTATER

### 2003 – 2020    **Arbeidet i eget firma, PROBUS Coaching og veiledning, som coach for bedriftsledere og personkunder på Ringerike.**

Arbeidet har resultert i økt bevisstgjøring hos ledere om egen adferd, hva som gir fremgang for bedriften og nye løsninger. Personkunder har fått økt selvfølelse og er blitt bedre i stand til å ta ansvar for eget liv.

### 2002 – 2003    **Ledet kartlegging av pasientflyt ved Plastikkirurgisk avdeling ved Ullevål Universitetssykehus.**

Arbeidet ble gjennomført med fokus på avdelingens arbeidsprosesser og resulterte i en dokumentert beskrivelse av dagens situasjon med angivelse av forbedringstiltak.

### 1995 - 2002    **Dobbeltstilling som Sjef Våpenteknisk regiment og Assisterende Treninspektør/Hærens våpentekniske korps (HVK).**

Stillingen var underlagt sjefen for Distriktskommando Østlandet. Deltok som fast medlem i Generalinspektøren for Hærens råd - Forum B, sammen med Hærens øvrige våpeninspektører.

#### **Ansvarsområder:**

- Totalansvar for regimentets virksomhet.
- Utdanning og kompetansebygging i HVK, for fredsvirksomhet og for feltavdelinger.
- Organisering, utrustning og bemanning av våpnets feltavdelinger.
- Personellpolicy for ansatte i HVK.

#### **Eksempler på resultater:**

- Fikk rosende omtale fra min sjef for kosteffektiv drift og god ressursforvaltning.
- Fikk gjennom et forbedringsprosjekt ved regimentet god innsikt i forbedring av en virksomhets arbeidsprosesser.
- Forbedret regimentets bedriftskultur.
- Forbedret organisering og gjennomføring av, samt innhold i våpenteknisk utdanning for befal og mannskaper.
- Etablerte samarbeid med sivile tekniske bransjeforbund.
- Forbedret disponering av personell med tekniske fagbrev til relevant førstegangstjeneste i Hæren.
- Vellykket nedlegging av regimentet og overføring av funksjonene til ny organisasjon.
- Funksjonelle våpentekniske avdelinger tilpasset tildelte rammer.
- Etablerte en fremtidsrettet policy for våpentekniske tjenester for felthæren.

### 1992 - 1995    **Sjef for Driftsseksjonen i Hærens Forsyningskommando (HFK).**

Stillingen var underlagt Nestkommanderende/stabssjef HFK. Fast medlem av ledergruppen som foruten sjef og nestkommanderende inkluderte i alt 4 seksjonssjefer.

#### **Ansvarsområder:**

- Leder for HFK's organisasjonsutvikling (OU-prosjektet).
- Prosjektansvarlig for Hærens prosjekt for levetidskostnadsanalyser og konfigurasjonsstyring (CM/LCC).
- Lagring og vedlikehold av Hærens tekniske materiell og ammunisjon.
- Systemansvarlig for EDB-systemer til bruk innenfor arbeidsområdet.
- Ansvarlig for driftsstøtte for administrative EDB-systemer ved Hærens avdelinger.

**Eksempler på resultater:**

- Spilte en sentral rolle i utarbeidelsen av hærledelsens plan for reduksjon av Hærens driftskostnader.
- Spilte en sentral rolle i moderniseringen av Hærens regionale lager- og verkstedorganisasjon.
- Fikk gjennom opplæring ved Det norske Veritas og arbeide i NATO kompetanse i modellering av en virksomhets arbeidsprosesser.
- Et forslag til ny og forbedret organisasjonsplan for HFK.
- Planlagt fremdrift i CM/LCC-prosjektet.
- Forbedrede EDB-systemer til støtte for Hærens verksted- og lagerdrift.

**1989 - 1992 Sjef Forsyningskommando/Distriktskommando Østlandet (DKØ).**

Stillingen sorterte direkte under distriktskommandosjefen, og jeg utøvde på vegne av ham kommando over underlagte lagre og verksteder.

**Ansvarsområder:**

- Forvaltning av Hærens materiell og forsyninger innenfor DKØ's område.
- Planlegge gjennomføring av vedlikeholds- og forsyningsstøtte til alle avdelinger i DKØ's område i krise og krig.
- Samarbeide med fylkenes beredskapsorganer.

**Eksempler på resultater:**

- Initerte og var sentral i overgang til oppdragsstyring ved fordeling av ressurser til underlagte avdelinger med forbedret ressursutnyttelse som resultat.
- Etablerte ny og forbedret modell for regional forvaltningskontroll.
- Skapte, tross uro og stor motstand, aksept for nye løsninger blant egne medarbeidere og snudde motstand til positivt engasjement og støtte.
- Forbedrede planer for forsyningsstøtte til aktuelle feltavdelinger ved krise/krig.
- God innsikt i endring av bedriftskultur.
- God innsikt i sivilt beredskapsarbeid.
- Meget god innsikt i regional materiell- og ressursforvaltning.

**1987 - 1989 Assistant Logistics Operations officer ved Headquarters Fleet Marine Force Atlantic (FMFLant), Virginia, USA.**

Stillingen ble etablert i 1987, etter at det ble inngått en avtale mellom USA og Norge om å disponere 1 amerikansk offiser ved staben i DKT og 1 norsk offiser ved HQ FMFLant til støtte for den videre utvikling av det igangsatte program for lagring av materiell for en Marine Expeditionary Brigade i Trøndelag.

**Arbeidsoppgaver:**

- Saksbehandler på Marinekorpsets forhåndslagring i Norge.
- Saksbehandler på Marinekorpsets forhåndslagring om bord i seilende fartøyer.
- Utarbeide utkast til håndbok med felles/like retningslinjer for deployerte styrkers aktivisering av forhåndslagret materiell (sjø og land).

**Eksempler på resultater:**

- Ferdig utkast til håndbok med felles/like retningslinjer for deployerte marinekorpstyrkers aktivisering av forhåndslagret materiell (sjø og land).
- God erfaring i bruk av engelsk som arbeidsspråk.
- God erfaring i internasjonalt samarbeide.
- Godt kjennskap til amerikansk kultur og levemåte.
- Tildelt "Meritorious service medal" ved avsluttet tjeneste.

## 1985 - 1987 Sjef Forsyningskommando/Distriktskommando Trøndelag (DKT).

Stillingen ble etablert i 1985 og var plassert direkte under distriktskommandosjefen.

### **Ansvarsområder:**

- Prosjektansvarlig i DKT for etablering av amerikanske forhåndslagre i Trøndelag.
- Forvaltning av Hærens materiell og forsyninger i DKT's område.
- Lagring og vedlikehold av forhåndslagret amerikansk materiell.
- Forberede vedlikeholds- og forsyningsstøtte til alle avdelinger i DKT's område i krise og krig.

### **Eksempler på resultater:**

- Etablerte Forsyningskommando/DKT og samlet virksomhet fra Hærens intendantur og Hærens våpentekniske korps under min ledelse.
- Erfaring i å integrere ulike bedriftskulturer.
- God erfaring i samarbeid med NATO-organer samt Det amerikanske marinekorps.
- Spilte en sentral rolle i utarbeidelsen av formelle avtaler vedrørende forhåndslagringen.
- Avgjørende innflytelse på lokalisering og planlegging av seks meget store fjellanlegg for lagring av amerikansk materiell og ammunisjon.
- Skapte amerikansk aksept av norsk fagarbeiderkompetanse og fikk etablert drifts- og vedlikeholdsrutiner for lagret amerikansk materiell basert på bruk av norsk personell.

## 1969 – 1985 Variert tjeneste ved utdanningsavdelinger, forvaltningsavdelinger, regional stab, samt gjennomført to års utdanning ved Försvarets Förvaltningskola i Stockholm.

## Sammendrag av kompetansegivende erfaring.

### **Leadership coaching og life coaching.**

Sertifisert som coach av Right Management Consultants. Er i stand til å gjennomføre coaching med god organisatorisk effekt. Har 14 års erfaring fra coaching av ledere og ansatte ved bedrifter på Ringerike. Har også erfaring fra Aetat med bevisstgjøring av langtidsledige. Er sertifisert bruker av Thomas personprofilanalyser og har god innsikt i menneskers adferdsmønstre.

Har siden 2003 vært personlig coach for et betydelig antall personer som trengte hjelp til å bli bevisst ønskede endringer i sitt liv, og deretter gjennomføre dem.

### **Skape aksept for nye løsninger.**

Grunnet min endringsorientering og vilje til å skape forbedringer, har jeg i alle stillinger jeg har hatt, fått erfaring med å skape aksept for nye løsninger. Gjennom at jeg har opplevd å undervurdere endringsmotstand, har jeg lært hva som virker, og hva som må til for å lykkes. Jeg har erfart betydningen av en virksomhets bedriftskultur, og har gjennom det fokus som Mentorprogrammet ved Scandinavian Leadership AS hadde på lederen som den kulturelle arkitekt, lært å påvirke bedriftskultur. De erfaringer jeg med basis i dette senere gjorde som ansvarlig for nedleggelsen av Våpenteknisk regiment og overføring av regimentets funksjoner til en ny avdeling, har gitt meg god kompetanse i ledelse av omstilling.

### **Skape eierforhold hos andre til beslutninger.**

Jeg har erfart hvordan ansattes eierforhold til en beslutning, kan være av avgjørende betydning for deres engasjement og dermed for effekten av beslutningen. Gjennom bl.a. mange års erfaring med ledelse av ulike former for ledergrupper/lederteam, har jeg funnet

en god balanse mellom det å ta autoritære beslutninger på egen hånd, og det å gjøre berørte delaktige i beslutningen før den blir tatt.

#### **Erfaring i organisering av virksomhet.**

Etter at jeg som sjef Forsyningskommando/DKØ i årene 1989-92 møtte en tung avdeling med stor endringsmotstand, har jeg skaffet meg teoretisk innsikt i organisasjonsutvikling og forbedring av en virksomhets arbeidsprosesser. Jeg har lært å bryte ned en virksomhet i konkrete arbeidsprosesser for deretter å optimalisere hver enkelt prosess og samvirket mellom dem innenfor virksomheten.

Disse kunnskapene har jeg deretter praktisert, skaffet meg erfaring med og omsatt til reell kompetanse.

#### **Ledererfaring og påvirkning av lederadferd.**

Hærens lederopplæring, mange års ledererfaring, studier av relevant litteratur og ikke minst et ettårig Mentorprogram ved Scandinavian Leadership AS, har gitt meg god kompetanse i ledelse i ulike situasjoner, lederadferd og endring av lederadferd. Med basis i teoretiske kunnskaper, har jeg selv fått erfare hva som virker, og hva som ikke virker.